

# SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS MEGSZÜNTETÉSE

A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e ténnyről értesíti a szakképző intézményt

A tanuló neve: .....

Lakcíme: .....

A gazdálkodó szervezet neve: .....

Székhely címe: .....

A képzés helyszíne: .....

*A szakképzési munkaszerződés megszüntethető vagy közös megegyezéssel (I), vagy felmondással (II, III). A szerződés felmondását mindhárom esetben indokolni kell! A megfelelő aláhúzendő!*

## **I) Közös megegyezéssel**

Közös megegyezéssel a megszüntetés dátuma: ..... év..... hó ..... nap

Indoklás:

.....  
.....  
.....

## **II) Rendes felmondással**

A szakképzési munkaszerződés felmondását kezdeményezte: *(a megfelelő aláhúzendő)*

1.) Tanuló

2.) Gazdálkodó szervezet

A szakképzési munkaszerződés felmondásának közlése:..... év ..... hó ..... nap

A szakképzési munkaszerződés a közléstől számított 15. napon szűnik meg, ennek dátuma:

..... év ..... hó ..... nap

Indoklás:

.....  
.....  
.....

## **III) Azonnali hatályú, rendkívüli felmondással**

A szakképzési munkaszerződés felmondását kezdeményezte: *(a megfelelő aláhúzendő)*

1.) Tanuló

2.) Gazdálkodó szervezet

A szakképzési munkaszerződés megszűnésének napja a felmondás közlésének napja:..... év .....hó .....nap

Indoklás:

.....  
.....  
.....

A szakképzési munkaszerződés megszüntetése esetében a szakképzésről szóló 2019. év LXXX. törvény 87. § 88. § és 89. §-i az irányadóak.

**87. § [A szakképzési munkaszerződés megszűnése]**

(1) A szakképzési munkaszerződés megszűnik

- a) a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnésétől számított harmincadik napon, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja,
- b) a szakmai vizsga sikeres letétele hónapjának utolsó napján,
- c) a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján,
- d) a szakirányú oktatásban való részvételtől eltöltött határozat véglegessé válásának napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének napján,
- e) a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy halála napján.

(2) Az (1) bekezdés a) pontja esetében a szakképző intézmény haladéktalanul értesíti a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnésének napjáról a duális képzőhelyet.

**88. § [A szakképzési munkaszerződés megszüntetése]**

(1) A szakképzési munkaszerződés megszüntethető

- a) közös megegyezéssel a közös megegyezésben megjelölt nappal,
- b) felmondással a felmondás közlésétől számított tizenötödik nappal,
- c) azonnali hatályú felmondással az azonnali hatályú felmondás közlésének napjával.

(2) A szakképzési munkaszerződést azonnali hatályú felmondással bármelyik fél megszüntetheti, ha a másik fél

(a) a szakképzési munkaszerződésben vállalt lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi vagy

(b) egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a szakképzési munkaszerződés fenntartását lehetetlenné teszi, és emiatt lehetetlenné válik, vagy jelentős akadályba ütközik a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakmai vizsgára történő felkészülése vagy a szakirányú oktatás további biztosítása a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére.

(3) A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a szakképzési munkaszerződést jogszabálysértésre hivatkozva a jogszabálysértés pontos megjelölésével azonnali hatályú felmondással felmondhatja.

(4) A duális képzőhely azonnali hatályú felmondással abban az esetben is megszüntetheti a szakképzési munkaszerződést, ha a szakképző intézmény a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt elégtelen tanulmányi eredmény miatt a szakirányú oktatás időtartama alatt másodszor kötelezte évfolyamismétlésre.

(5) A duális képzőhely a felmondást és az azonnali hatályú felmondást indokolni köteles. Az indokolásból a felmondás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a felmondás és az azonnali hatályú felmondás indokának valóságát és okszerűségét a duális képzőhelynek kell bizonyítania.

(6) A felek a felmondással és az azonnali hatályú felmondással szemben a felmondás közlésétől számított tizenöt napon belül bírósághoz fordulhatnak. A keresetnek a felmondás és az azonnali hatályú felmondás végrehajtására nincs halasztó hatálya. A munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményére az Mt. 82. §-át és 84. §-át kell alkalmazni azzal, hogy nincs helye a munkaviszony helyreállításának.

**89. § [Eljárás a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése és a szakképzési munkaszerződés megszűnése, illetve megszüntetése esetén]**

(1) A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt a szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik a feleket. A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy munkabérré és más juttatásra nem jogosult. A tanuló tanulói jogviszonya, illetve a képzésben részt vevő személy felnőttképzési jogviszonya szünetelésének kezdetéről és végéről a szakképző intézmény haladéktalanul értesíti a duális képzőhelyet.

(2) A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e ténnyről értesíti a szakképző intézményt. A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésékor a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére - a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett - igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

Dátum: 20..... hó ..... nap

.....  
**Gazdálkodó szervezet**  
**Ph.**

.....  
**Tanuló**

.....  
**Szülő (Gondviselő)**